



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *SELF
EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. DJARUM OASIS KUDUS**

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu syarat
untuk menyelesaikan jenjang pendidikan
Strata satu (S1) pada Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Diajukan oleh :

RISTA AYU KK

NIM . 2013-11-079

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
TAHUN 2017**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *SELF EFFICACY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA PT. DJARUM OASIS KUDUS**

Skripsi ini telah disetujui dan dipertahankan dihadapan Tim Penguji Ujian Skripsi Fakultas

Ekonomi Universitas Muria Kudus

Kudus,

2017

Mengetahui,
Ketua ProgDi



AGUNG SUBONO, SE, M.Si
NIDN. 00520017602

Pembimbing I



Drs. H. CHANAFI IBRAHIM, MM
NIDN. 0622085501

Mengetahui,
Dekan



Dr. H. MOCHAMAD EDRIS, Drs, MM
NIDN. 0618066201

Pembimbing II



NOOR AZIS, SE, MM
NIDN. 0609107501

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

MOTTO :

1. Dengan kembali bertaubat kepada-Nya dan bertakwalah kepada-Nya serta dirikanlah shalat dan janganlah kamu termasuk orang-orang yang mempersekutukan Allah (Al-Qur'an, Ar Rumm ayat 31)



PERSEMBAHAN :

1. *Orang tuaku tercinta*
2. *Teman-Teman*
3. *Almamater UMK*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah penulis telah menyelesaikan skripsi dengan judul **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DJARUM OASIS KUDUS**” dapat penulis selesaikan. Skripsi ini disusun untuk sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan studi Strata Satu (S1) Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus. Dalam menyelsaikan skripsi ini, penulis dapat membimbing dan bantuan yang berarti dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi, Universitas Muria Kudus yang telah memberikan ijin penelitian
2. Bapak Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM, selaku sebagai pembimbing I yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
3. Bapak Noor Azis, SE, MM selaku sebagai pembimbing II yang yang telah banyak memberikan petunjuk, bimbingan dan arahan hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.
4. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bekal ilmu kepada penulis.
5. Serta semua orang yang ada disekelilingku yang tidak dapat ditulis satu persatu, dengan hormat saya sampaikan rasa terima kasih yang mendalam.

Tiada suatu apapun yang dapat penulis berikan kepada beliau yang telah ikut membantu dalam penyusunan skripsi ini, kecuali hanya do'a semoga Allah SWT memberikan balasan yang setimpal. Amien.

Kudus,

2017

RISTA AYU KK

NIM. 2013-11-079



ABSTRAK

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN *SELF EFFICACY* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DJARUM OASIS KUDUS

RISTA AYU KK

NIM. 2013-11-079

Pembimbing 1. Drs. H. Chanafi Ibrahim, MM

2. Noor Azis, SE, MM

Budaya organisasi yang belum maksimal mengenai naik turunnya komitmen karyawan terhadap organisasi terlihat dari tingkat keterlambatan kerja serta kehadiran kerja karyawan. Permasalahan *self efficacy* belum seluruh karyawan mempunyai keyakinan menyelesaikan kendala (masalah kerja) hal tersebut terlihat beberapa karyawan berlama-lama dan lebih memberikan kendala kerja kepada rekan kerja, sehingga menyita banyak waktu. Tujuan penelitian ini menghitung/menguji pengaruh budaya organisasi dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan baik secara parsial maupun secara berganda. Penelitian ini merupakan penelitian ekplanasi yaitu penelitian yang bertujuan untuk menjelaskan aspek-aspek relevan dengan fenomena yang diamati. Sampel penelitian sebanyak 82 karyawan. metode pengumpulan data menggunakan kuesioner, wawancara, dokumentas. Uji Instrumen menggunakan Pengujian Kesahihan (*Validity Test*), Uji Reliabilitas. Analisis Data yang digunakan menggunakan analisis Regresi Linier Berganda, hipotesis, Analisis Koefisien Determinasi (*Adjusted R Square*). Berdasarkan hasil analisis data, maka dapat diambil kesimpulan ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel *self efficacy* terhadap kinerja karyawan. Ada pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi dan *self efficacy* terhadap kinerja karyawan secara berganda atau simultan.

Kata Kunci : Budaya organisasi, *self efficacy*, kinerja karyawan.

ABSTRACT

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND SELF EFFICACY ON PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT PT. DJARUM KUDUS OASIS

*RISTA AYU KK
NIM. 2013-11-079*

*Advisor 1. Drs. H. Ibrahim Chanafi, MM
2. Noor Azis, SE, MM*

The organizational culture that hasn't been fullest regarding the ups and downs of the commitment of the employees against organizations seen from the level of delay in the work as well as the presence of the employee. Problems of the self efficacy yet all employees have completed the belief obstacle (the problem) it looks some employees linger and provide more employment barriers to co-workers, so consuming a lot of time. The purpose of this peneltian count/test the influence of organizational culture and self efficacy on performance of employees either partially or in multiple. This research is a research ekplanasi i.e. research which aims to explain the aspects relevant to the observed phenomenon. Sample research as much as 82 employees. method of collecting data using questionnaires, interviews, dokumentas. Test Instruments using Testing Validity (Validity Test), test reliability. The digunakan Data analysis using Multiple Linear regression analysis, hypothesis, analysis of the coefficient of Determination (Adjusted R Square). Based on the results of the analysis of the data, then it can be taken the conclusion there is a positive and significant influence among variables of organizational culture on performance of employees. There is a positive and significant influence among variables self efficacy on performance of employees. There are positive and significant influence between organizational culture and self efficacy on performance of employees in multiple.

Key words: organizational culture, self efficacy, the performance of employees.

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian	1
1.2. Ruang Lingkup	3
1.3. Perumusan Masalah	4
1.4. Tujuan Penelitian	4
1.5. Manfaat Penelitian	4
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	6
2.1. Budaya Organisasi	6
2.1.1. Pengertian Budaya Organisasi	6
2.1.2. Faktor-Faktor Pembentuk Budaya Organisasi.....	8
2.1.3. Membina Budaya Organisasi	9
2.1.4. Fungsi Budaya Organisasi	10
2.1.5. Pengukuran Budaya Organisasi	11

2.1.6. Indikator Budaya Organisasi	12
2.2. Self Efficacy	13
2.2.1. Definisi Self Efficacy	13
2.2.2. Dimensi Self Efficacy	14
2.2.3. Proses-Proses Self Efficacy	17
2.3. Kinerja Karyawan	21
2.3.1. Pengertian Kinerja	21
2.3.2. Penilaian Kinerja	22
2.3.3. Dimensi Kinerja	23
2.3.4. Indikator Kinerja Karyawan	24
2.4. Tinjauan Penelitian Terdahulu	24
2.5. Kerangka Konseptual	27
2.6. Hipotesis	28
BAB. III. METODE PENELITIAN	30
3.1. Rancangan Penelitian	30
3.2. Variabel Penelitian	30
3.2.1. Jenis Variabel.....	30
3.2.2. Definisi Operasional	31
3.3. Populasi dan Sampel Peneiltian	32
3.4. Jenis dan Sumber Data	33
3.5. Metode Pengumpulan Data	33
3.6. Pengolahan Data.....	34
3.7. Uji Instrumen	35
3.7.1. Pengujian Kesahihan (Validity Test)	35

3.7.2. Uji Reliabilitas	38
3.8. Analisis Data	39
BAB IV. HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
4.1. Gambaran Umum Obyek Penelitian	44
4.1.1. Sejarah Singkat Berdirinya PT. Djarum	44
4.1.2. Visi dan Misi PT. Djarum	46
4.1.3. Struktur Organisasi Bagian Produksi PT. Djarum Oasis Kudus.....	47
4.2. Penyajian Data	52
4.2.1. Identitas Responden	52
4.2.2. Deskripsi Data Penelitian	54
4.3. Analisis Data	57
4.3.1. Analisis Persamaan Regresi Berganda	57
4.3.2. Pengujian Hipotesis	59
4.3.3. Koefisien Determinasi	62
4.4. Pembahasan	63
4.4.1. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan	63
4.4.2. Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan	64
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
5.1. Kesimpulan	65
5.2. Saran.....	65
DAFTAR PUSTAKA	67

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Definisi Konsep dan Operasional Variabel.....	31
3.1. Hasil Uji Validitas Kuesioner Variabel Budaya Organisasi..	36
3.2. Hasil Uji Validitas Variabel Self Efficacy	37
3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Karyawan	38
3.4. Hasil Analisis Reliabilitas	39
4.1. Jumlah Karyawan	53
4.2. Pengelompokan Responden Jenis Kelamin	57
4.3. Pengelompokan Responden Berdasarkan Usia	58
4.4. Pengelompokan Responden Berdasarkan Pendidikan.....	58
4.5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	59
4.6. Frekuensi Variabel Kualitas Kehidupan Kerja	60
4.7. Frekuensi Variabel Kualitas Semangat Kerja	61
4.8. Frekuensi Variabel Kualitas Kinerja Karyawan	62
4.9. Hasil Output Estimasi Regresi	63

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1. Kerangka Pikir	27

